



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "A. Manzoni"
Via XXV Aprile 28 - 24042 Capriate San Gervasio (Bg)

Scuole Primarie: Capriate, San Gervasio, Filago - Scuole Secondarie di I Grado: Capriate, Filago
Tel: 02/9090759 - 02/90980484 - Fax: 02/92091821
Cod. Fisc.: 820050164 - Cod. Mecc.I.C.: BGIC83400X - Codice Univoco Ufficio: UFJMK6
E-mail: bgic83400x@pec.istruzione.it - bgic83400x@istruzione.it
Sito web: www.iccapriate.edu.it

Capriate San Gervasio, 05.03.2024

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU d'istituto
All'ARAN
Al CNEL
All'Albo d'istituto - Sito web

OGGETTO: Relazione illustrativa del Dirigente scolastico di accompagnamento all'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto a.s. 2023/2024, sottoscritto in data 05/03/2024.

PREMESSO CHE

- in data 05 marzo 2024, la Dirigente Scolastica dell'Istituto "A. Manzoni" di Capriate San Gervasio e la R.S.U. d'Istituto hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2023/24;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dal Contratto Collettivo Nazionale e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto tiene conto di una attenta valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

VISTE

Le delibere del Collegio dei Docenti (n°49 del 18/12/2023,) e del Consiglio d'istituto (n°155 del 18/12/2023), in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

Vista la nota Nota prot. n. 29564 del 29 settembre 2023 "Assegnazione Integrativa al Programma Annuale 2023 – Periodo settembre-dicembre 2023 e comunicazione preventiva Programma Annuale 2024- Periodo gennaio-agosto 2024".

- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti;
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, così come ridefinite nei parametri di assegnazione dall'intesa siglata tra il MI e le OO.SS.;
- l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

- l'art. 40 bis del D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs n. 150 del 27/10/2009, che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica". Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano triennale dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, così come novellato dalla legge n. 107/2015;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/04/2018, quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di €. **56.522,4** come da nota del MIM 29564 del 29 settembre 2023.

In data 05/03/2024, la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SS.GG.AA. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	05/03/2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2023 al 31/08/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastica: Dott.ssa Maria Rita Meschis
	RSU ARNOLDI EMILIA ALBINA FSUR CISL RSU MASIELLO MARIANNA FLC CGIL RSU RAVASIO VIRNA RUA UIL SNALS MONACO FRANCESCO Organizzazioni sindacali invitate: FLC CGIL, CISL SCUOLA, SCUOLA. ANIEF
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; ii. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; iii. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola- lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); iv. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente e Ata ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4); v. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); vi. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; vii. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; viii. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); ix. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>L'ipotesi di Contratto sottoscritta il 05/03/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.01.2011 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
--	--	--

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

L'Istituto Comprensivo "Alessandro Manzoni" di Capriate San Gervasio, che si articola su due comuni, è composto da n. 3 plessi di scuola Primaria:

- Scuola Primaria "Dante Alighieri" comune di Capriate
n. 10 classi
- Scuola Primaria "A. Manzoni" comune di San Gervasio
n. 9 classi
- Scuola Primaria "A. Locatelli" comune di Filago
n. 6 classi

TOTALE ALUNNI SCUOLA PRIMARIA: 473

da n. 2 plessi di Scuola Secondaria di I grado:

- Scuola Secondaria di 1° grado "A. Manzoni" di Capriate
n. 10 classi
- Scuola Secondaria di 1° grado "Don Milani" di Filago
n. 6 classi

TOTALE ALUNNI SCUOLA SECONDARIA: 304

La popolazione scolastica, alla data odierna, è di 777 alunni.

I docenti in organico di diritto sono 81

L'organico docente dell'Istituto, compreso il personale titolare in altri istituti, è costituito da 97 unità, di cui:

n. 1 il Dirigente Scolastico,

n. 29 docenti con rapporto di lavoro a tempo determinato

n. 68 a tempo indeterminato.

Il personale A.T.A SEGRETERIA è composto da:

n. 1 direttore dei servizi generali e amministrativi f.f

n. 5 assistenti amministrativi di cui:

n. 1 con rapporto di lavoro a tempo determinato 36 ore settimanali

n. 2 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per 36 ore settimanali

n. 1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per 24 ore settimanali

n. 1 con rapporto di lavoro a tempo determinato per 24 ore settimanali

n. 16 collaboratori scolastici di cui:

n. 10 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per 36 ore settimanali

n. 1 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per 24 ore settimanali

- n. 1 con rapporto di lavoro a tempo determinato per 24 ore settimanali
- n. 3 con rapporto di lavoro a tempo determinato per 36 ore settimanali
- n. 1 con rapporto di lavoro a tempo determinato per 12 ore settimanali

L'analisi dei bisogni degli studenti, delle famiglie e del territorio ha evidenziato le seguenti priorità di intervento, a cui si ispira il PTOF della scuola e a cui fa riferimento la contrattazione delle risorse per il personale docente ed ATA:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri, inclusione per gli alunni con bisogni educativi speciali;
- Promozione del successo formativo di ciascun alunno e alunna;
- Acquisizione di competenze di base e delle competenze chiave;
- Valorizzazione del personale scolastico;
- Condivisione di un'idea di scuola intesa come comunità educante.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D. Lgs n. 165/2001.

Illustrazione delle disposizioni del contratto
Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Titolo Primo - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché vengono regolamentati l'interpretazione autentica e i tempi, le modalità e la procedura di verifica di attuazione del contratto, a norma del D. Lgs n. 165/2001 (artt. 1 – 3).

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, in particolare vengono regolamentate le procedure e le materie di informazione, contrattazione integrativa e confronto, le assemblee sindacali, i permessi retribuiti e non retribuiti, Referendum, Contingente Legge n. 146/1990 (artt. 3-13).

Titolo Terzo – Capo I- Area del personale docente e Ata: Criteri di utilizzazione dei docenti, permessi, ferie e malattia.

Titolo Quarto – Impiego delle risorse – Area personale e Ata. Ata: orario degli uffici di segreteria, prestazioni orario di lavoro, sostituzione colleghi assenti, orario flessibile, permessi, ferie, lavoro straordinario.

-Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA: vengono definiti le collaborazioni plurime del personale docente, le modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive.

- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs n. 81/2008 (artt. 33-36).

Titolo quinto - Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Titolo sesto- Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori- Trattamento economico accessorio- utilizzazione del salario accessorio

Disposizioni finali

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con la comunicazione del MIUR n. 46445 del 4 ottobre 2022, di cui all'intesa siglata tra MI e OO.SS.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili oggetto di contrattazione.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto, sulla base dei parametri vigenti, è per il corrente a.s. 2023-24 così ripartita:

FIS (incluso il merito) per un totale € **43.306,95** (lordo dipendente) € **57.468,32**(lordo stato) da cui sottrarre la quota di indennità di direzione del DSGA parte fissa e variabile pari a € **4.443**(lordo dipendente) € **5.895,7** (lordo stato), per un totale utilizzabile sia per i docenti che per il personale ATA di € **38.863,95, incluse le economie.**

Le economie di € 4.270,38 derivano da economie dell' anno precedente: economie docenti € 2.787,79 lordo dipendente; economie Ata € 1.482,59 lordo dipendente

Da 43.306,95 (lordo stato) si sottrae la quota dell' indennità DSGA 4443(lordo dipendente) per un totale rimanente di 38.863,95

Si stabilisce che tale quota venga distribuita per:

il 75% ai docenti pari a €. 29.147,96 (lordo dipendente); 30. 600,83 (lordo stato), da cui sottrarre la quota del primo e secondo collaboratore del Ds. La cifra da suddividere per i docenti è di 20085,75;

il 25% al personale ATA pari a €. 9.715,99 (lordo dipendente); 12.893,12 (lordo stato)

FIS 23-24*							economie	totali con	economie
fis 23-24 incluso Merito	43306,95			FIS	38863,95	29147,96	fis 75%	2787,79	31935,75
dsga (indennità e arretrati)	4443					9715,99	fis 25%	1482,59	11198,58
	38863,95								
* lordo dipendente									
					ORE		n° ore 19.50		
primo collaboratore		UNO			2700		138,4615	31935,75	
collaboratori di plesso		UNO			1800		92,30769	11850	
		UNO			2100		107,6923	20085,75	
		UNO			1900		97,4359		
		UNO			1160		59,48718		
		UNO			890		45,64103		
secondo collaboratore		UNO			1300		66,66667		
					11850				

	Lordo DIPENDENTE
MOF	€. 32.488,07
FUNZIONI STRUMENTALI	€. 3.623,69
N.4	
INCLUSIONE-DIFFERENZIAZIONE DVA-DSA-BES N.2 COMPONENTI	€.905,92: 2= 452,96 ciascuno
CURRICOLO-PROGETTAZIONE-VALUTAZIONE DI ISTITUTO N.1 COMPONENTE	€. 905,92
PTOF N.1 COMPONENTE	€. 905,92
ACCOGLIENZA E PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA N.1 COMPONENTE	€. 905,92
INCARICHI SPECIFICI ATA	€. 1930,85
ORE ECCEDENTI	€. 1994,27
ATTIVITA'	
Complementari di educazione fisica	€. 1.025,59
Area a rischio, forte processo immigratorio	€. 2.364,94
Valorizzazione dei docenti	€. 10.818,88

Per il personale ATA l'ulteriore distribuzione è così articolata: (60% tra i collaboratori e al 40% tra gli amministrativi) come di seguito descritto e come tabelle allegate A e B

Compensi personale docente e Ata come da rispettive tabelle:

COMMISSIONI INTERNE	DOCENTI PRIMARIA	DOCENTI SECONDARIA	numero docenti	ORE SINGOLE	TOTALE ORE	X 19,5 singole	X 19,5 totale	CIFRA COMPL
CURRICOLO-PROGETTAZIONE-VALUTAZIONE D'ISTITUTO	SEI	TRE	9	8	72	156	1404	1404
PTOF E DOCUMENTI D'ISTITUTO	UNO	UNO	2	15	30	292,5	585	585
DISPERSIONE	DUE		2	6	12	117	234	234
CONTINUITA'	SETTE	CINQUE	12	4	48	78	936	936
ORIENTAMENTO		QUATTRO	4	14	56	273	1092	1092
SITO ISTITUTO E REGISTRO		UNO	1	30	30	585	585	585
G.L.I.	TRE	UNO	4	3	12	58,5	234	234
TUTOR	DUE	OTTO	10	8	80	156	1560	1560
TEAM DIGITALE	TRE	TRE	6	8	48	156	936	936
STEM	SEI	TRE	9	5	45	97,5	877,5	877,5
SCUOLA SENZA ZAINO	UNO		1	8	8	156	156	156
LINGUE STRANIERE ERASMUS	DUE	DUE	4	7	28	136,5	546	546
NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE	UNO	UNO	2	7	14	136,5	273	273
COMMISSIONI ESTERNE	DOCENTI PRIMARIA	DOCENTI SECONDARIA				0		
DIRITTO ALLO STUDIO (COMUNALE)	TRE	DUE	5	5	25	97,5	487,5	487,5
MENSA (COMUNALE)	TRE		3	4	12	78	234	234
REFERENTI	DOCENTI PRIMARIA	DOCENTI SECONDARIA				0		
BULLISMO E CYBERBULLISMO	---	UNO	1	5	5	97,5	97,5	97,5
BULLISMO E CYBERBULLISMO TEAM	TRE	DUE	5	5	25	97,5	487,5	487,5
SALUTE-BENESSERE-SPORT	---	UNO	1	5	5	97,5	97,5	97,5
INVALSI PRIMARIA	UNO		1	6	6	117	117	117
INVALSI SECONDARIA		UNO	1	6	6	117	117	117
PRIVACY		UNO	1	5	5	97,5	97,5	97,5
CONTINUITA'		UNO	1	3	3	58,5	58,5	58,5
CONTINUITA'	UNO		1	3	3	58,5	58,5	58,5
EDUCAZIONE CIVICA	TRE	DUE	5	5	25	97,5	487,5	487,5
ANIMATORE DIGITALE	UNO	---	1	10	10	195	195	195
LEGALITA'	---	UNO	1	5	5	97,5	97,5	97,5
			0	0	0	0	0	0
ACCANTONAMENTO 2022-23		UNO	1	8	8	156	156	156
Coordinamento Comune		UNO	1	5	5	97,5	97,5	97,5
SOSTENIBILITA'	---	UNO	1	5	5	97,5	97,5	97,5
ADOZIONE LIBRI DI TESTO	TRE		3	3	9	58,5	175,5	175,5

REFERENTE TRINITY	UNO	UNO	2	3	6	58,5	117	117
REFERENTI DELF		UNO	1	3	3	58,5	58,5	58,5
AMBIENTE SCUOLA	TRE	DUE	5	8	40	156	780	780
COORDINATORI secondaria			16	14	224	273	4368	4368
COORDINATORI PRIMARIA			25	4	100	78	1950	1950
BARBIANA		UNO	1	4	4	70	78	78
					1022	4808,5	19929	19929

COLLABORATORI	COLLABORAZIONE SEGRETERIA	RILEVAZIONI PRESENZE MENSA	RITIRO POSTA	intensificazione lavoro	SOSTITUZIONE VOLONTARIA	COLLEGGI ASSENTI	Disponibilità spostamento plessi stesso comune	Disponibilità spostamento plessi diverso comune	TOTALE	FUNZIONI AGGIUNTIVE ASSISTENZA ALUNNI H
1	299,75 €	- €	€ 130,06	110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
2		- €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
3		- €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
4		- €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
5		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			- € X
6		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			- € X
7		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
8		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
8		46,66 €		73,33 €	59,99 €	€ 53,49	€ 61,10			76,79 €
10		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
11		46,66 €		73,33 €	59,99 €	€ 53,49	€ 61,10			76,79 €
12		23,32 €		36,66 €	29,99 €	€ 27,29	€ 30,55			46,79 €
13		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
14		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
15				110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			- € X
16		69,99 €		110,00 €	89,99 €	€ 79,69	€ 91,66			106,46 €
				- €	- €					
				- €	- €					- €
	299,75 €	676,56 €	130,06 €	1.613,32 €	1.319,84 €	€ 1.170,24	€ 1.344,33	6.554,10 €	1.158,51 €	
ASSISTENTI	SOSTITUZIONE COLLEGGI ASSENTI	SUPPORTO ATTIVITA' SEGRETERIA	TOTALE	TOTALE ORE	TOTALE ORE	TOTALE ORE				
1	€ 372,70	556,77 €		24,74	35	59,74		residuo cs 0,12		
2	€ 372,70	556,77 €		24,74	35	59,74		Amministrativi	1	FUNZION I AGG IUNT IVE 170,00 €
3	€ 372,70	556,77 €		24,74	35	59,74			2	170,00 €
4	€ 372,70	556,77 €		24,74	35	59,74			3	170,00 €
5	€ 280,84	370,68 €		18,52	23,33	41,85			4	170,00 €
									5	92,34 €
	1.771,64 €	2.597,76 €	€ 4.369,40	117,48	163,33	280,81	561,62	Residuo aa 0,08		772,34 €
	FIS 23-3	10923,502	60%	6554,1012 CS		4369,4008 AA		40%		
	economie 275,078	FUNZ AGG 1930,85	60%	1158,51 CS		772,34 AA		40%		

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs n. 150/2009.

Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

A conclusione della presente relazione illustrativa

LA DIRIGENTE SCOLASTICA DICHIARA

che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/24 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'Istituto comprensivo "A. Manzoni CAPRIATE" saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi del CCNL vigente e della contrattazione d'Istituto;

che attraverso la contrattazione integrativa l'Istituto "A. Manzoni" promuove e realizza iniziative atte a:

1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;

2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;

4. che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;

5. che il piano triennale dell'offerta formativa 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/24.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 integrato dal D. Lgs n. 141/2011

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 5 marzo 2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SS.GG.AA. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica

Dr.ssa Maria Rita Meschis

Atto firmato digitalmente ai sensi della Legge 82/2005